



恒龙集团2020年度目标责任书签订仪式圆满成功

导读

版1 大事记
版2 恒龙快讯
版3 学习园地
版4 学习园地



2020年3月9日下午,在各方面都做好防护工作的前提下,我们在员工活动中心举行了2020年部门经理管理目标责任书签订仪式,公司高层领导、中层干部参与了本次会议,公司的驻外经营人员和项目部人员也均通过视频会议的方式参与到本次会议中。为明确工作责任、锚定前进方向,细化落实2020年各部门任务目标,奋力抢回因疫情影响的时间进度,坚决打赢2020年的目标攻坚战,确保公司2020年各项工作指标全面完成,董事长熊子龙与各部门负责人依次签订管理目标责任书。经营管理中心和工程管理中心负责人作为代表在会上发言,他们表示,自身的快速成长无不伴随着公司的日益壮大,唯有基础扎实、

团队进步、高效办公、大局观念,才能在不断实现自身价值的基础上,带领并见证公司更强大的发展。思维决定行为,每一处积极的改变都来源于思维方式的拓展和认知的不断深化,两位负责人均表示,要不断地充实自身的专业知识,挣脱现有的思维定式,站在更高的层面多角度看待问题,实现精细化工作、全局化管理。



董事长熊子龙先生发表讲话

董事长熊子龙先生就如何能够将2020年工作目标落地,展开了细致的讲解。他强调,责任书即是抓工作落地落实,是分解任务、落实目标的一种责任承诺。签下“责任书”,就意味着许下承诺。各部门要严格按照责任书要求,细化工作举措,狠抓压力传导,全面提升管理能力,切实把各项目标任务落深落细落实到位。他表示,当前形势下,要坚持“抓防疫抓发展两手都要硬”。实事求是地分析当前防控特殊形势下面临的新挑战,因地制宜,因情施策,从严从实从细抓好综治维稳工作。各部门经理更要亲自部署,亲自落实,按照“行动稳、把好门、管好人、勇担当”的要求,两手抓、两手硬、两不误。疫情带来了危机,但也孕育着转机,尤其是经

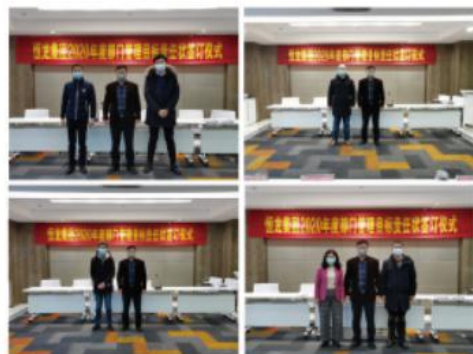
营部门,希望大家要看到在这样的形势下,建筑装饰行业面临着机遇有哪些,要放过任何一个信息、一个机会。这个时代不存在坐海观潮,不参与变化肯定会失败,不从危机中变换方向、找准机遇,也会失败。熊总鼓励大家在继续做好优质服务、提高核心竞争力、强化专业能力的前提下,要深入到经营和项目的最前线,更深入全面地了解工作,体会一线人员的辛苦,增加对一线人员的关怀,同时增强自己的实践能力。



集团各部门负责人认真学习并且贯彻精神

其他高管也都对本次签约仪式表示认可,他们认为本次工作责任书内容细致、目标具体,是各部门近期成果的体现,今年公司将打造“学习型恒龙、关怀型恒龙”,让全体员工感受公司的飞速发展和人文关怀,信心百倍的做好“恒龙人”!

这是一次迟到的签订仪式,也是一次特别



各部门负责人签订责任状

的签订仪式,也许没有任何一个时刻,能让我们深刻地感受到,敬畏生命、勇担责任、携手前行,是如此的的可贵;过好当下的每一天,做好当下的每一件工作,认真地总结、积极的展望、周密地部署、无时无刻地对知识抱有渴望、对自身抱有审视、对同伴抱有宽容,是我们今年的“主旋律”。

任重道远,不管前路多少辛苦,我们将一如既往地勇往直前,正如年前工作总结会上熊总所说,“我相信,在不远的未来,所有与我们共同奋斗过的人,都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子,并自豪地说:我们开创了从平凡走向卓越的新航程。”



生命重于泰山 / 疫情就是命令 / 防控就是责任

齐心协力 共战疫情

【共击疫情】恒龙防疫复工两不误

随着全国新冠肺炎疫情得到有效控制，企业复工复产成为抗击疫情之外最为紧迫的任务。在疫情防控 and 落实复工复产各项工作部署的关键时期，恒龙装饰积极通过多种举措严防严控，推动复工复产，以扎实的工作实效抓好生产、赶进工期，做到疫情防控和复工复产两手抓、两不误，坚持“抓防疫抓发展两手都要硬”，从严从实从细抓好各项工作有序高效推进。

自3月以来，公司联动项目各区域定期统计项目疫情防控工作情况和资源组织情况，及时掌握项目状态，每日对项目重要变化情况进行跟踪。通过云会议督导、设置复工方案标准要求、集中调配采购防疫物资等办法，促进项目复工复产。项目按照所在地政策及上级要求，严格落实复工复产、防疫措施到位，项目部保证防疫物资充足，并到场人员进场全面排查，早晚测温消毒，登记在册，提供电子健康卡，宿舍设置宿舍长，项目班子轮班抽查。恒龙装饰公司在抓好疫情防控工作外，结合实际重新调整生产部署，紧盯年度指标不放松，安全有序推进各项生产工作。



对施工人员进行防疫宣传（重庆星荣整形医院项目）

春回大地，万物复苏，这是一个新的开始，一个新的征程。恒龙集团恒守工匠精神，精心铸造每一个工程，励精图治，勇往直前，铸时代杰作，为建筑装饰行业的发展和创建文明和谐的现代化城市做出更大的贡献。



每天专人测温，档案资料可追溯

我与恒龙共成长

商务中心 郑勇

每欲提笔倾诉，竟不知知从何说起；搁笔而止，又似万语千言。转眼间，到公司已三年。想想自己来到公司的三年，对公司的情感讲不清，道不明。从2016年的秋天到2020年的春天，我在恒龙已有三个年头。对恒龙有一种感情，是互勉互助共进退；有一种动力，是唇齿相亡齐奋进。我深知作为一个工作在大企业的员工就要胸怀大志，脚踏实地，有自己长远的目标和打算。这不光是企业的要求，也是我自身必须做到的。所以我从一开始踏入社会的小白去到了公司最有挑战的一个部门—工程部。在这里我拿到了这个行业的敲门砖。是乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。经过三年的磨炼，借助企业给我提供的这个平台，当初那个腼腆、生涩怯场的小男孩不见了。现在的我，虚心接受批评，努力完成工作，经历了个有着二十年文化积累的大企业的洗礼，使我变成一个做事踏实、仔细、处事不惊的大人无论是在大场合、还是在大人面前，我都以我是江苏恒龙的一份子而骄，时刻维护大企业的形象。我知道企业给了我历练的机会，我就应该去好好的把握，在这个平凡的岗位上恪尽职守，默默工作。这一切，无不归功于我所忠于的企业。

我来恒龙的三年里，我见证了他的成长，从我刚开始来的写字楼的一层，换成了三栋企业自有的五层办公大楼。从项目业绩最多4000万左右的工程到1个多亿的博物馆项目。我有幸见证了恒龙的成长与腾飞。当然企业的发展不仅仅只是表现在这些工程业绩上，还有公司组织的团建活动、募捐活动等，也是很好的团结了公司的员工。

企业发展，不进则退，这对于企业和个人而言都是亘古不变的真理。不论是企业和个人都会有他不可避免的巨大压力，当前社会竞争如此激烈，占据大市场就是占有成功。我们应当化压力为动力，把企业的压力分配到每个员工的身上，让每个人都凝成一股劲，充分发挥集体的优势。而我在这三年中，为了能更好地胜任本职工作满足企业改革发展的需要，秉着在工作中学习，在学习中工作的理念，三年来，我牺牲业余时间，克服种种的困难，钻研管理知识，考取二级建造师证书。主动的去扩展自己的知识面。三年来的点点滴滴，方方面面，只为锻炼自己，只为给企业添一份光，尽一份力。

现在我已是公司商务中心的一

员，为了做好我的本职工作，

我也在努力学习，让自己

成为更好的自己，为公

司发光发热。我觉得个

人与企业的关系是个人

助企业发展，企业助个

人成长。只有在集体中，

个人才能获得全面发展，而个

人在自我增值的同时也为公司带来了利益。海是由一滴滴水组成的

没有水也就不存在所谓的海滴水看似不起眼，但是却能汇聚成广阔的

海洋；海洋之所以美丽壮观也正因为有无数的水滴。

我想个人与企业的

关系也应如此，

相互依存，

共生共荣，

密不可分。业成长决定了个人成长，而个人的成长有促进推动了企

业的成长，一个企业的发展依赖于员工的发展，员工的发展是企业

发展的根源，只有员工素质提高了，企业才会赢得市场提高竞争

力。就员工个人来说，人都是渴望进步，如果一个企业不能给员工

提供发展和成长的机会，员工也不会在企业里的做的太久。而企业

的发展也为员工的发展提供了舞台。而我在恒龙，我看到了这部分

力量与机遇，他可以为我带来好的发展平台，会提供发展机会给到

我们每一个恒龙人，所以我会一如既往的做好本职工作，不辜负企

业对我的期望和培养。我会与他一起成长，等待着蛟龙翱翔的那一天。



我与恒龙共成长

财务管理中心 郑晓琴

“家”这个字在我们的心中都不陌生甚至是非常的熟悉，因为有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才会顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己空间的地方，也是我们无论身处何地，甚至异国他乡，却经常能想起，深在心里永远也放不下的一个地方。“家”让我们多了一份情感，多了一份思念，一说到家就让人感到温馨。

刚才所说的，是属于我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个共同的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的公司——江苏恒龙装饰工程有限公司。

公司好像一个大家庭，公司里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。光阴弹指一瞬，不知不觉，我已在恒龙这个大家庭度过充实的两年。突然间有种感慨——时间太瘦，指缝太宽！

有幸来到恒龙集团，虽然从事简单、平凡的工作，可我知道，把平凡的工作做到最好，就是不平凡，把简单的工作做到绝不出错，就是不简单。这两年来，我满怀激情，用深情和汗水书写我激昂的青春，用真实的脚印走过春夏秋冬，用无悔的付出感受生命的律动，将执着和努力挥洒在平凡的岗位上，奉献所有的热情，见证、记录恒龙集团的发展，和恒龙共同成长。

我与恒龙共成长，恒龙经营宗旨是“质量第一、服务第一、信誉第一、用户至上”，以“开拓创新、务求实效”为企业精神。在恒龙集团的两年里，见证了大大小小的事迹。记忆犹新的是恒龙研发大楼“同舟二十载，筑梦新未来”的乔迁庆典。2019年1月11日恒龙集团新研发大楼盛况空前，高朋满座。犹记得刚入恒龙的时候，办公地点在中鑫上城，两层楼，虽不是说办公环境有多拥挤、狭小，但跟新研发大楼优美的环境是有天壤之别的，我们能在如此优美的办公环境下应该是很荣幸的。良好的办公环境对优化绩效至关重要，良好的工作环境、健康的团队合作氛围，能让员工具有饱满的工作热情和持续的工作动力并全身心地投入到工作中去。

其次是公司员工福利、节日福利方面的变化。2019年4、5月我们恒龙集团的欢乐云南行，走进云南，遇见美好。下关风、

上关花、苍山雪、洱海月，都让我们对云南之行如此怀念。恒龙集团积极开展员工活动、增强员工福利，让大家工作之余放松心情，领略大自然的旖旎风光，更加增强了我们的团队协作精神和凝聚力，我们珍惜友谊、珍惜良好的工作氛围，将会以更加饱满的热情投入到工作中。

再是公司新引进易快报软件（敏捷的企业报销与费控管理平台）和苏州盛世嘉德企业管理咨询有限公司自主研发的ERP软件，并组织《项目全过程管理》、《五力五意识价值观》、《打造价值创造型财务组织》、《内控一图一表及Visio操作》培训以及易快报费用报销培训。

对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。

心存感恩，首先感谢恒龙提供了我工作的机会，给我提供了很好的成长的平台，使我能够在工作中继续学习、锻炼、成长。其次还要特别感谢我们财务部侯总监，给予我工作上的指导以及生活上的关怀。还有公司各部门同事的团结合作，互帮互爱。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为恒龙尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

就我而言，自从我加入恒龙以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需要企业给我们提供成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作。努力在工作中培养自己的主人翁意识，多做工作，多学经验，不断总结，勤于思考，不断创新使自己的命运与企业相连，自己的努力成为公司前进的一块基石，自然增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园！让我们扬起生命的帆，踏上追求的船，用睿智的思想，宏深的智慧，崇高的道德，浓烈的情，与我们恒龙一路同行。

