

导读

版1 | 恒龙事记

版2 | 恒龙工程

版3 | 学习园地

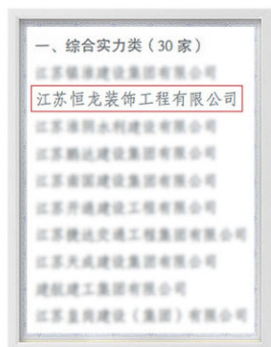
版4 | 员工活动

恒龙集团月度大事记回顾

喜报！恒龙集团荣获2022年度淮安市建筑业综合实力“三十强”

恒龙集团荣获2022年度 淮安市建筑业综合实力“三十强”

Henglong Group was awarded the "Top 30" in the comprehensive strength of the construction industry in Huai'an City in 2022



近日，由淮安市住房和城乡建设局、淮安市统计局联合组织发布了“淮安市建筑业综合实力三十强企业”榜单，恒龙集团以强劲的实力和品牌影响力荣获第二名，稳居行业前列。

此次荣登2022淮安市30强榜单，既是政府领导对恒龙集团综合竞争实力的充分认可，也是在宏观经济下行及疫情反复的不利挑战下，恒龙集团以创新务实的精神实现稳健增长的最好体现。

27年春华秋实，恒龙集团始终秉承“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的企业价值观，深耕装饰主业，坚守工匠精神，坚持高质量稳健发展，以专业和服务为国家建设贡献力量！

未来，恒龙集团将继续秉承“诚实守信、务实奋进、恪守匠心、合作共赢”的经营理念，以科技创新为驱动，聚力发挥品牌优势，不断整合有效资源，助力客户实现最大价值，为中国建筑装饰行业发展做出更大的贡献。

恒龙集团代表团参加中装协“走进项目谈管理”高峰论坛



7月28-29日，太湖之滨再度掀起智慧风暴，中国建筑装饰协会“走进项目谈管理”高峰论坛在苏州国际会议酒店召开，近700位装饰工程行业精英聚集一堂，共同探讨装饰行业项目管理创新之道。集团积极组织代表团参会学习，与其它企业建筑装饰项目管理精英一同聆听行业顶尖的项目管理专家分享项目管理之道，提升自身项目管理水平，提高行业企业市场竞争力。

筑医台(滁州)产业科技有限公司领导一行莅临我司参观指导



7月19日，筑医台(滁州)产业科技有限公司领导一行莅临我司参观。工程中心经理陈雪、经营中心副经理曹茂蕾负责此次接待。领导们依次参观了恒龙展厅及艺术馆，陈雪介绍了公司的基本情况，讲述了恒龙的发展历程、行业布局及发展规划等。此次参观交流，筑医台领导们提出了宝贵意见和建议，并对我司突出的行业优势给予了一致好评和肯定。

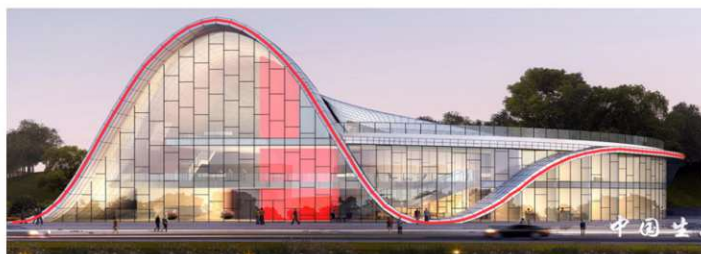
河北建投雄安·金湖未来城工程施工项目



青岛卓越青岚郡项目公区精装修工程



迎驾·中国生态白酒研究院室内设计项目



华兴原创(成都)室内装饰工程



工程中心《工程资料操作入门指导》内容分享

1 资料的组成

1.1 施工技术管理资料

即前期报审资料-开工报审；质量管理体系报审（企业资质、管理人员、特种工、制度）；施组、方案报审；进度计划报审；技术交底；

1.2 质量收集资料

材料报验资料；材料进场汇总；

1.3 质量控制资料

隐蔽资料；施工试验（蓄水、大型灯具）；

1.4 质量验收资料

工序分部分项汇总；验收的4个表格；

2 工程概况内容

1.拿到项目，先查看合同、中标通知书、施工许可证（装饰或总包）；

2.整理工程概况：项目名称、造价、合同开工竣工日期、地点、建筑/装饰面积、结构层次、各家单位及负责人、施工内容/承包范围、项目管理人员名单等；

3.熟悉图纸。查看图纸，了解大概的施工内容，有哪些工序、材料、做法等等，制定前期的方案、交底、以及材料、隐蔽、工序都要依据图纸来完成；

4.资料软件的使用。注册个人账户→新建工程→选择模板库→输入工程名称，江苏省常用模板库为《江苏省建筑与市政工程施工质量验收系统2015》。

3 资料明细

1.1 施工技术管理资料

施组、方案（至少报4个）：

1.工程信息修改，**市级文明工地、符合**市条例要求等信息修改。

2.针对现场具体工序调整，包括施工做法、材料，比如干挂做法、防水材料等。

3.规范的修改，不能引用过期规范。（可到工标网查询是否现行规范）

4.方案封面、目录、页码、页眉格式统一。

5.编制人、审核人、批准人签字并加盖公章。

页眉（项目名称+方案名称）

序号	名称	编制人	审核人	批准人	日期
1	施工组织设计				
2	施工方案				
3	技术交底				
4	材料报验				
5	隐蔽验收				
6	施工试验				
7	质量验收				
8	工程竣工				

编制：项目技术负责人
审核：项目经理
批准：公司技术负责人（+）

江苏省建筑与市政工程施工质量验收系统2015

重点项目技术交底：

①吊顶（过顶石、镜面顶、玻璃顶等）②干挂石材、瓷砖 ③不锈钢护栏、玻璃栏杆 ④防水

⑤轻钢龙骨隔墙、玻璃隔墙、活动隔墙 ⑥饰面板（木饰面、吸音板、裱糊等）⑦大型灯具安装

注意：
1.做法、材料与图纸一致，引用现行规范；
2.图文并茂，插入节点图及施工照片等，并后附现场交底的照片；
3.审核人-项目经理，交底人-项目技术负责人，被交底人-班组各施工人员。



1.2 质量控制资料-隐蔽部分

重点隐蔽资料：

- ①吊顶（过顶石、玻璃顶、镜面顶）
- ②瓷砖干挂、石材干挂
- ③轻钢龙骨隔墙、玻璃隔墙、活动隔墙
- ④饰面板（木饰面、吸音板、裱糊等）
- ⑤不锈钢栏杆、玻璃栏杆
- ⑥变形缝
- ⑦挡烟垂壁
- ⑧消防箱暗门

TJ2-6 隐蔽工程验收记录

TJ2-6.1 钢筋工程隐蔽验收记录
TJ2-6.2 预应力钢筋隐蔽验收记录
TJ2-6.3 地下防水转角处、变形缝、穿墙管道、后浇带、埋
TJ2-6.4 穿墙止水环与主管或翼环与套管隐蔽验收记录
TJ2-6.5 地下连续墙的槽段接缝及墙体与内衬结构接缝隐蔽
TJ2-6.6 屋面天沟、檐口、檐沟、水落口、泛水、变形缝和
TJ2-6.7 抹灰工程隐蔽验收记录
TJ2-6.8 门窗预埋件和锚固件的隐蔽工程验收记录
TJ2-6.9 门窗隐蔽部位的防腐、填嵌处理隐蔽验收记录
TJ2-6.10 吊顶工程隐蔽验收记录
TJ2-6.11 轻质隔墙工程隐蔽验收记录
TJ2-6.12 饰面板（砖）工程隐蔽验收记录表
TJ2-6.13 护栏与预埋件的连接节点，预埋件隐蔽验收记录
TJ2-6.14 地基验槽记录和地基处理记录

两次蓄水试验：

第一次蓄水试验：防水层施工完成干固 48h 做第一次蓄水试验，蓄水24h以无渗漏为合格。

第二次蓄水试验：在饰面（砖面层）完工后做第二次蓄水试验，蓄水24h，以无渗漏为合格。

有防水要求的楼地面蓄水试验记录

序号	名称	蓄水时间	蓄水高度	蓄水结果
1	第一次蓄水试验	48h	20mm	合格
2	第二次蓄水试验	24h	20mm	合格

资料明细（图纸部分）

注意：规范的修改，不能引用过期规范。重要节点不可缺失。

施工阶段修改——竣工图竣工图章签字

六、竣工图	
检查项目	检查结果记录
1、竣工图章签字齐全现象。	
2、竣工图章签字有代签现象。	
3、竣工图引用规范老旧。	
4、竣工图局部与实际不符。	
5、过顶石节点图。	
6、大型灯具安装节点。	
7、楼梯扶手、玻璃栏杆节点详图。	
8、镜面顶、玻璃顶详图。	
9、墙面干挂饰面板详图。	
10、钢材、螺栓及其它配件标注情况。	
11、变形缝节点详图。	
12、改站建筑主体、承重结构、增加结构荷载设计图纸。	
13、落地窗防护措施节点。	
14、石材清水箱门构造节点详图。	
15、超高层顶增加刚转换层详图。	
16、卫生间钢架节点图。	
17、其它强制性条文要求。	

4 现场质量控制

现场质量控制要点：

1.暗消防箱内部防火材料封堵，开启角度符合规范，标识拉手齐全。

2.台下盆钢架加固，安装存水弯。

3.银镜/烤漆玻璃等背景墙有包边或安装镜钉固定。

4.过顶石有防脱落措施，采用背栓做法或用轻质材料代替。

5.干挂石材/瓷砖使用专用挂件开槽干挂。（禁止直接胶粘，石材一般采用不锈钢T挂件并用AB胶固定，禁止使用云石胶，瓷砖建议使用配套背栓或者T挂件加背条）

6.木饰面/墙纸/墙布等易燃饰面板墙面插座安装防火垫片。

7.不锈钢栏杆、玻璃栏杆高度及玻璃厚度符合规范。沉降缝墙顶地要交圈。

8.瓷砖对缝，卫生器具居中，顶面终端排列合理间距符合规范等。

托儿所、幼儿园建筑设计规范(2019年版)：

托儿所、幼儿园的外廊、室内回廊、内天井、阳台、上人屋面、平台、看台及室外楼梯等临空处应设置防护栏杆，栏杆应以坚固、耐久的材料制作。防护栏杆的高度应从可踏部位顶面起算，且净高不应小于1.30m。防护栏杆必须采用防止幼儿攀登和穿过的构造，当采用垂直杆件做栏杆时，其杆件净距离不应大于0.09m。

民用建筑设计通则(GB50352-2005)(尺寸)：

6.6.3

临空高度在24m以下时，栏杆高度不应低于1.05m，临空高度在24m及24m以上(包括中高层住宅)时，栏杆高度不应低于1.10m；

注：栏杆高度应从楼地面或屋面至栏杆扶手顶面垂直高度计算，如底部有宽度大于或等于0.22m，且高度低于或等于0.45m的可踏部位，应从可踏部位顶面起计算。

- 栏杆离楼面或屋面0.10m高度内不宜留空；
- 垂直杆件做栏杆时，其杆件净距不应大于0.11m；

备注：以上学习资料为部分节选，如需完整资料或清晰版配图可联系工程中心李静。

怀揣梦想，逐梦飞翔！恒龙集团7月新员工入职培训圆满举行



盛夏已至，美好始长。7月13日上午，来自恒龙的新员工们，参加了公司2023年度7月份新员工入职培训。

本次培训活动主要分为三个部分，第一个部分是参观恒龙装配式基地，由制造基地负责人熊振龙为新员工们现场实地讲解工程方面的专业知识。

第二个部分是参观总部大楼，由人力资源部贾佳带领大家参观荣誉室，为大家讲解集团

的发展历程、荣誉、工程等内容，接着前往报告厅观看集团宣传片。

第三个部分是入职前的相关培训。由财务管理中心的冯亚玲为大家讲解员工报销流程、易快报的使用方法流程及报销注意事项。然后是公司人力资源部负责人丁亚琼为大家讲解新员工入职PPT，主要涵盖公司概况、企业文化、规章制度、薪资福利、精品工程等内容。讲解结束后的考试大家都顺利的通过。

集涓汇河，形涛涛之势，虚怀能容，成万里之志。新员工的入职培训，旨在从员工职业生涯的“起点”着手，进一步的加强新员工的战略认同、组织认同、文化认同，增强新员工的使命担当，为集团高质量、高标准的发展提供坚实的人才保障。

我们坚信，对于每一位新员工来说，积极向上、风华正茂的你，将在这里开启人生新篇章，会绽放出全新别样的光芒。

岁岁温情，喜辰同乐！恒龙集团7月员工生日宴



为提升企业员工归属感、幸福感，传递企业温馨关怀，7月27日，寿星们齐聚一堂，大家齐庆生辰，许下美好愿望，共享欢乐时光。

从懵懂年少到长大成人，每一年生日都是生命里新的里程碑，每一年的生日都值得我们用心铭记。

公司精心布置的生日场地，专属定制的生

日场地，专属定制的生日蛋糕，丰富诱人的水果零食，点点滴滴的细节里，饱含着公司对员工的爱。

奋斗的时光里，因为有你们才精彩！现场欢声笑语不断，温情暖意不断，一张张灿烂的笑脸，一声声真诚的祝福，将温馨而热烈的生日完美定格。

行至远处，不忘初心。感恩遇见，温暖同行。共同奋斗的时光值得铭记，让我们携手同行，不负韶华。

让我们，以生日之名镌刻美好时光，以不息奋斗开创美好未来。

时光流淌，一岁一礼。祝寿星们生日快乐，烟火向星辰，所愿皆成真！